



Girolamo Di Genova

RIPRENDERE A CRESCERE CON L'ICT:
QUALE RUOLO PER L'UNIVERSITA', LE ISTITUZIONI E LE IMPRESE ?
(Introduzione)

Roma, 30 novembre 2010

I FATTORI CRITICI DI SUCCESSO PER LO SVILUPPO DELL'ICT IN UNO SCENARIO GLOBALIZZATO

I FATTORI CRITICI DI SUCCESSO PER LO SVILUPPO DELL'ICT IN UNO SCENARIO GLOBALIZZATO

- LO SVILUPPO DELL'INFORMATICA

I FATTORI CRITICI DI SUCCESSO PER LO SVILUPPO DELL'ICT IN UNO SCENARIO GLOBALIZZATO

- LO SVILUPPO DELL'INFORMATICA
- LO SVILUPPO DELLE INFRASTRUTTURE (RETI TLC):
 - investimenti
 - disponibilità di banda
 - pricing adeguato

I FATTORI CRITICI DI SUCCESSO PER LO SVILUPPO DELL'ICT IN UNO SCENARIO GLOBALIZZATO

- LO SVILUPPO DELL'INFORMATICA
- LO SVILUPPO DELLE INFRASTRUTTURE (RETI TLC):
 - investimenti
 - disponibilità di banda
 - pricing adeguato
- PRESIDIO DELLA VELOCITÀ DELL'EVOLUZIONE

I FATTORI CRITICI DI SUCCESSO PER LO SVILUPPO DELL'ICT IN UNO SCENARIO GLOBALIZZATO

- LO SVILUPPO DELL'INFORMATICA
- LO SVILUPPO DELLE INFRASTRUTTURE (RETI TLC):
 - investimenti
 - disponibilità di banda
 - pricing adeguato
- PRESIDIO DELLA VELOCITÀ DELL'EVOLUZIONE

LA VELOCITA' DELL'EVOLUZIONE

Se condensiamo in un anno i 3 milioni e mezzo di anni di storia dell'homo erectus ...

● I primi dieci mesi

per cercare cibo e per combattere il freddo delle epoche glaciali

● 19 Novembre

la scoperta del fuoco

● 10 Dicembre

l'utilizzo del linguaggio

● 31 Dicembre

iniziano le grandi trasformazioni:

- La pratica dell'agricoltura
- L'utilizzo della scrittura
- La scoperta della ruota

LA VELOCITA' DELL'EVOLUZIONE

31 Dicembre:

● **11,30**



la costruzione delle grandi piramidi

● **15,30**



gli eroi di Omero cominciano a navigare per il mare Egeo

● **18,00**



nasce l'impero romano

● **21,30**



l'invenzione della stampa

● **23,40**



inizia la rivoluzione industriale

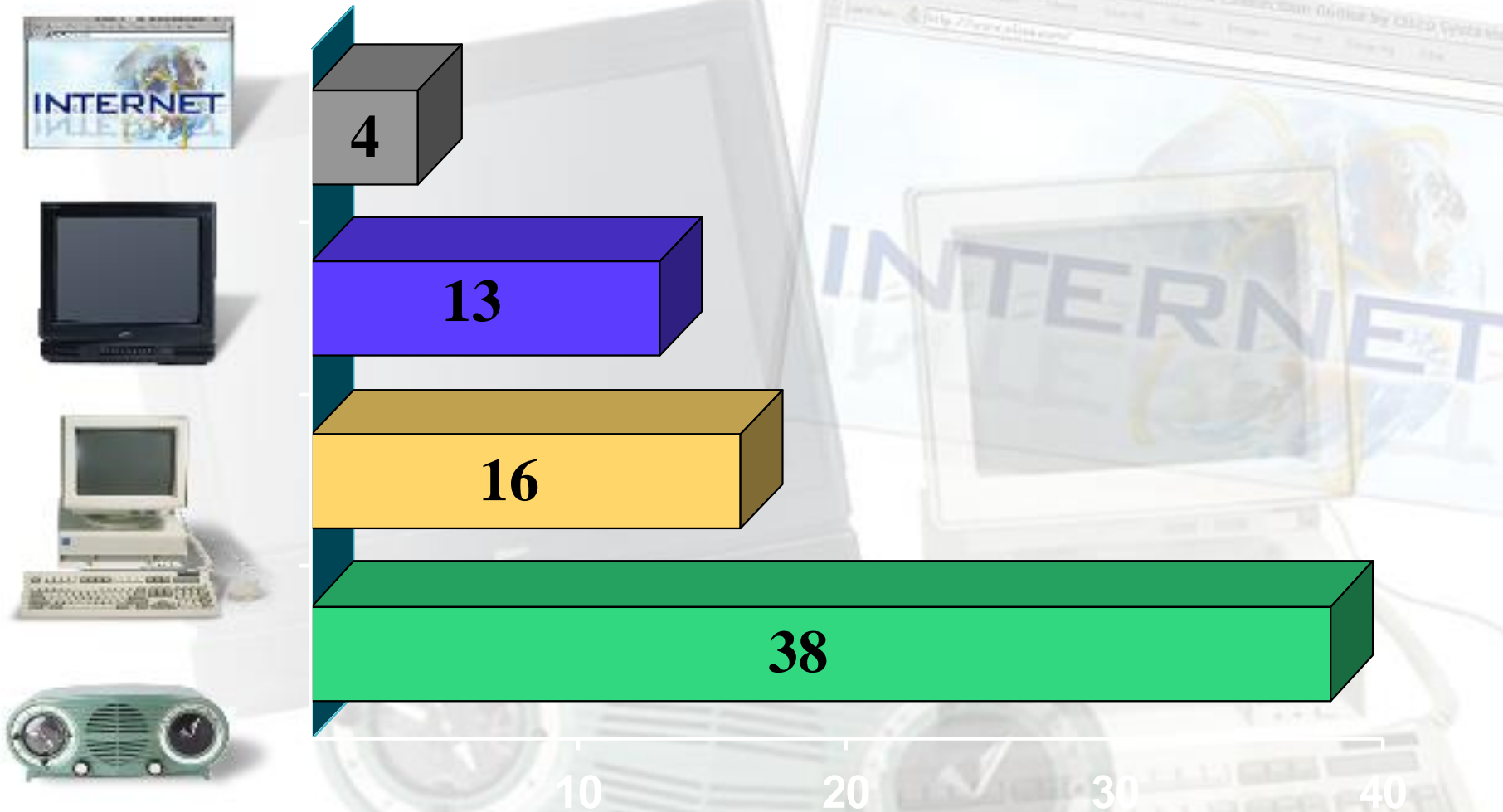
● **23,59**



la conquista della luna

INTERNET BEING ADOPTED FASTER THAN ANY PREVIOUS TECHNOLOGY

Years to 50 Million Users



LA VELOCITA' DELL'EVOLUZIONE

IERI

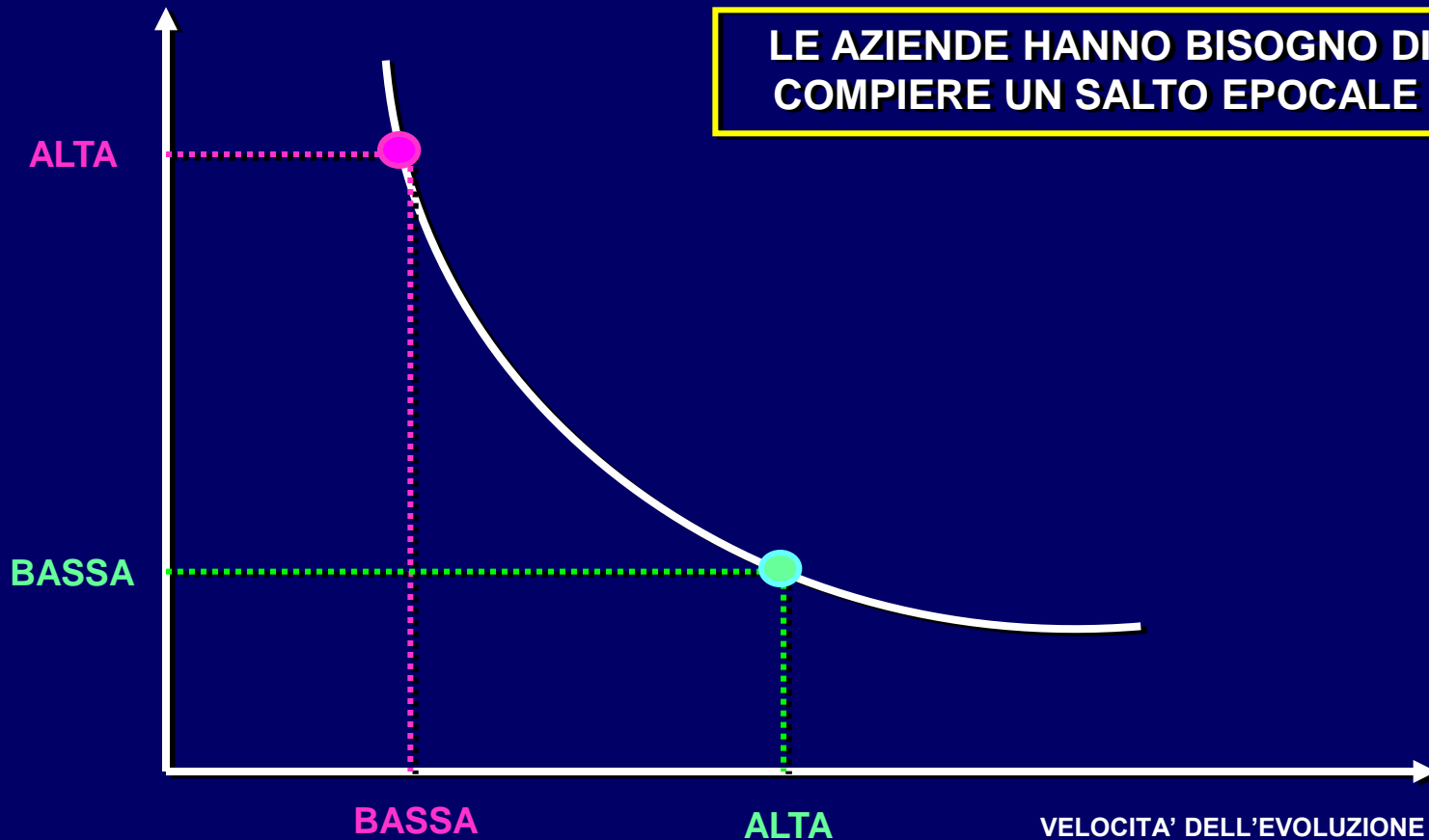
- **Asset HW:**
 - Tecnologie
 - Impianti
 - Infrastrutture
 - Capitali

OGGI

- **Asset SW:**
 - Conoscenza

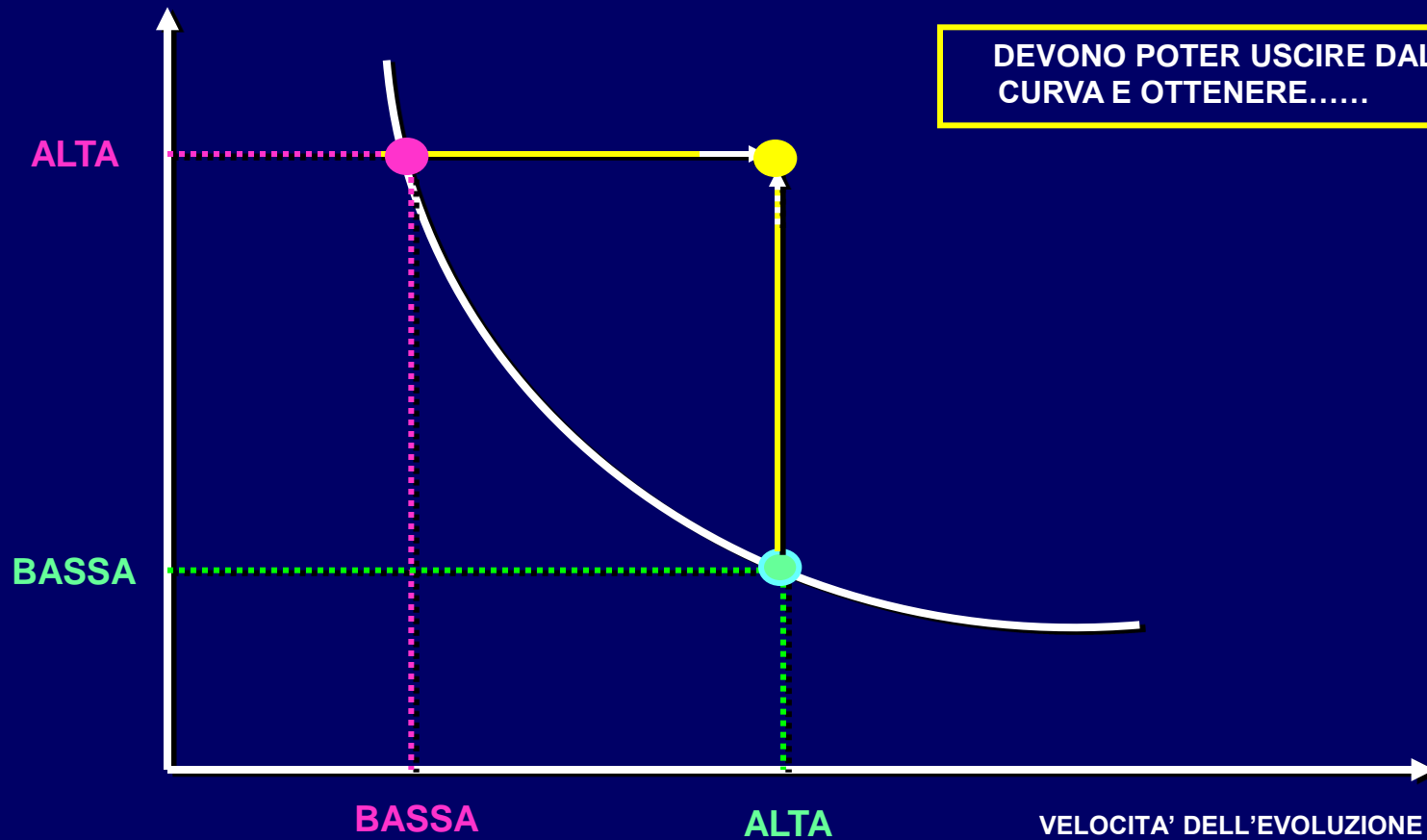
LA VELOCITA' DELL'EVOLUZIONE

CONOSCENZA



LA VELOCITA' DELL'EVOLUZIONE

CONOSCENZA



LA VELOCITA' DELL'EVOLUZIONE

IERI

- **Asset HW:**
 - Tecnologie
 - Impianti
 - Infrastrutture
 - Capitali

OGGI

- **Asset SW:**
 - Conoscenza

LA RISORSA UMANA

A BATTLE OF GIANTS

- **MOBILE TELEPHONY.....** **NOKIA**
- **INFORMATION TECHNOLOGY.....** **MICROSOFT**
- **INFRASTRUTTURE DI RETE.....** **CISCO**
- **MOTORI DI RICERCA.....** **GOOGLE**
- **E-COMMERCE.....** **EBAY**

BATTAGLIA DI GIGANTI

top 10

BANCHE			INDUSTRIE ALIMENTARI		
1985	1995	2005	1985	1995	2005
CITICORP			UNILEVER		
BANK AMERICA CORP			NESTLÈ		
CREDIT AGRICOLE			DART AND KRAFT		
B. N. DE PARIS			BEATRICE		
CREDIT LYONNAIS			ESMARK		
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE			GENERAL FOODS		
BARCLAYS GROUP			CONSOLIDATED FOODS		
DEUTSCHE BANK			RALSTON PURINA		
N. WESTMINSTER BANK			GREYHOUND		
DAI-ICHI KANGYO BANK			G. WESTON HOLDINGS		

BATTAGLIA DI GIGANTI

top 10

BANCHE			INDUSTRIE ALIMENTARI		
1985	1995	2005	1985	1995	2005
CITICORP			UNILEVER		
BANK AMERICA CORP			NESTLÈ	UNILEVER	
CREDIT AGRICOLE			DART AND KRAFT	NESTLÈ	NESTLÈ'
B. N. DE PARIS	DAI-ICHI KANGYO BANK		BEATRICE		
CREDIT LYONNAIS			ESMARK		
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE		DEUTSCHE BANK	GENERAL FOODS		
BARCLAYS GROUP	DEUTSCHE BANK		CONSOLIDATED FOODS		
DEUTSCHE BANK			RALSTON PURINA		
N. WESTMINSTER BANK			GREYHOUND		
DAI-ICHI KANGYO BANK			G. WESTON HOLDINGS		

IN QUESTA BATTAGLIA DI GIGANTI

**LA RISORSA UMANA E' STATA,
PER I VINCITORI, LA VERA DIFFERENZA**

LA RISORSA UMANA

occorre un nuovo profilo

IERI

- **Reattiva**
- **Solista**
- **Visione funzionale dell'azienda**
- **Valorizzazione della gerarchia**

OGGI

- **Proattiva**
- **Azione integrata**
- **Visione processiva dell'azienda**
- **Valorizzazione del know-how e della conoscenza**

LA RISORSA UMANA

particolare criticità italiana

Il sistema formativo oggi non è in grado di fornire tali risorse

... la maggior parte delle Aziende non è in grado di valorizzare tali risorse

... nessun governo, negli ultimi venti anni, ha puntato sulla valorizzazione di tali risorse.

LA RISORSA UMANA

particolare criticità italiana

l'Associazione del Quadrato della Radio
ha deciso di avviare un confronto,
all'interno come all'esterno
dell'Associazione medesima,
sulle criticità attuali della formazione
universitaria e post universitaria
dei giovani ingegneri,
con particolare riferimento
a quelli dell'ICT, e sugli interventi
da porre in essere perché lo
sviluppo di queste professionalità
possa costituire un fattore distintivo
della capacità competitiva e
della crescita del Paese.

LA RISORSA UMANA

particolare criticità italiana

LA RICERCA È STATA CONDOTTA ATTRAVERSO I SEGUENTI PASSAGGI PRINCIPALI:

- COSTITUZIONE DI UN GRUPPO DI LAVORO
- COOPTAZIONE DI UN PROFESSIONISTA ESTERNO CON SPECIFICHE COMPETENZE IN MATERIA
- COINVOLGIMENTO, ATTRAVERSO INTERVISTE, DI PERSONE APPARTENENTI AL MONDO DELL'UNIVERSITÀ, AL MONDO DEL LAVORO E DI OPINION LEADERS
- RACCOLTA ED ANALISI DI MATERIALE DOCUMENTALE SUL TEMA
- INCONTRI DEL GRUPPO DI LAVORO IN DIVERSI STADI DI AVANZAMENTO DELLA RICERCA PER LA CONDIVISIONE DEI CONTENUTI E DELLE SUCCESSIVE LINEE DI LAVORAZIONE

LA RISORSA UMANA

particolare criticità italiana

I COMPONENTI DEL GRUPPO DI LAVORO:

- BENETAZZO Luigino
- BERGAMINI Piero
- BERTOLINI Giuseppe
- CASALE Rocco
- DI GENOVA Girolamo
- VATALARO Francesco
- QUARANTA Ennio, consulente di management e professionista esterno che ha collaborato nella ricerca.

LA RISORSA UMANA

particolare criticità italiana

I COMPONENTI DEL GRUPPO DI LAVORO:

- BENETAZZO Luigino
- BERGAMINI Piero
- BERTOLINI Giuseppe
- CASALE Rocco
- DI GENOVA Girolamo
- VATALARO Francesco
- QUARANTA Ennio, **consulente di management e professionista esterno che ha collaborato nella ricerca.**

HANNO SPONSORIZZATO L'INIZIATIVA LE SEGUENTI AZIENDE :

LA RISORSA UMANA

particolare criticità italiana

I COMPONENTI DEL GRUPPO DI LAVORO:

- BENETAZZO Luigino
- BERGAMINI Piero
- BERTOLINI Giuseppe
- CASALE Rocco
- DI GENOVA Girolamo
- VATALARO Francesco
- QUARANTA Ennio, **consulente di management e professionista esterno che ha collaborato nella ricerca.**

HANNO SPONSORIZZATO L'INIZIATIVA LE SEGUENTI AZIENDE :

- ALPITEL
- CALZAVARA TELECOMMUNICATIONS
- RAIWAY

LA RISORSA UMANA

particolare criticità italiana

I COMPONENTI DEL GRUPPO DI LAVORO:

- BENETAZZO Luigino
- BERGAMINI Piero
- BERTOLINI Giuseppe
- CASALE Rocco
- DI GENOVA Girolamo
- VATALARO Francesco
- QUARANTA Ennio, **consulente di management e professionista esterno che ha collaborato nella ricerca.**

HANNO SPONSORIZZATO L'INIZIATIVA LE SEGUENTI AZIENDE :

- ALPITEL **Giancarlo Bellino**
- CALZAVARA TELECOMMUNICATIONS **Marco Calzavara**
- RAIWAY **Stefano Ciccotti**



Girolamo Di Genova

RIPRENDERE A CRESCERE CON L'ICT:
QUALE RUOLO PER L'UNIVERSITA', LE ISTITUZIONI E LE IMPRESE ?
(Introduzione)

Roma, 30 novembre 2010